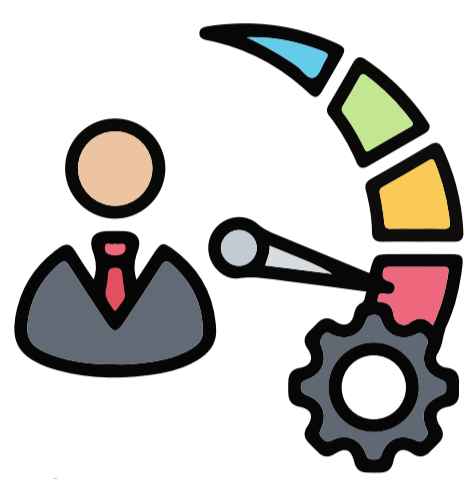


# El impacto del bienestar en los KPI'S



Descubre cómo el enfoque en el **bienestar y el liderazgo centrado en los colaboradores** puede transformar una organización, creando un entorno de **trabajo excepcional e impactando en los resultados de las organizaciones.**

1.



## Mejor desempeño y productividad:

Un estudio de la Universidad de Harvard (2021) indica que los equipos que experimentan bienestar muestran un aumento significativo en:

- La creatividad  **(55%)**
- Las ventas  **(37%)**
- La productividad  **(31%)**

2.



## Fidelización y atracción de talento:

De acuerdo con el Estudio Employer Brand Research 2022 de Randstad, los candidatos consideran aspectos clave al evaluar organizaciones, tales como:

- |  |   |
|--|---|
| — Salario y beneficios atractivos <b>(68%)</b>     | — Ambiente laboral agradable <b>(62%)</b>                 |
| — Conciliación personal y profesional <b>(65%)</b> | — Seguridad laboral y desarrollo profesional <b>(54%)</b> |

3.



## Reducción del ausentismo y la rotación:

Nuestros estudios indican que los colaboradores con altos niveles de bienestar tienen

**3** veces más

probabilidades de quedarse y recomendar a su empleador.

4.



## Mayor satisfacción del cliente:

Las organizaciones reconocidas como **Grandes Lugares para Trabajar** tienden a tener mejores indicadores de satisfacción del cliente debido a que sus colaboradores están:

**+ Comprometidos  
Motivados**

brindan un mejor servicio, lo que se traduce en una **experiencia positiva.**

## ¿En qué otros aspectos impacta?

### Comunidad:

Apoyo a colaboradores en temas sociales y conversaciones oportunas sobre temas difíciles.

### Beneficios para las personas:

Calidad de vida de sus familias. Niveles más altos de satisfacción personal y mejor equilibrio entre vida laboral y personal.

